

打造同心同德的房产公司团队

——顺天房产公司总经理骆宪炳

古语云“马，四马徘徊，万马奔腾；人，单影难行，合群大成”。说的正是1+1>2的团队效应。许多人都讲“同心同德”“全心全意”等，我个人认为同心同德最能体现在团队建设上，个人认为“责任、沟通、包容”这一文化理念无疑将对我们公司的团队建设提供强有力的理论保障。团队是由一些拥有互补技能，为了共同目标而遵循共同方法和行为规则，相互承担责任的人组成的群体；而企业文化是企业的性格，虽然不能直接产生经济效益，却能渗入到员工的工作精神中，以柔克刚，最大程度的激发人的创造力、凝聚力和执行力。而团队文化就是企业文化作用的传承。

没有一支好的团队，公司就会成为一盘散沙，更谈不上公司的发展与员工的进步；没有一支好的团队，公司所取得的成绩也是暂时和偶然的。因此不管是小团队还是大的团队，加强团队建设具有不可替代性。针对房产公司目前的实际情况，就如何加强团队建设，认为应该做好以下几点

一、管理者要注重自身素质的提高，做好团队的“头”
管理者是部门或企业的“领头羊”，必须具备“榜样”的力量。要有大局观，要有“身先士卒”的勇气，要有“明察秋毫”的能力，要有豁达的气度，要有激情。管理者必须以其优秀的自身素质，成为团队的核心“头”。

二、打造团队精神，明确共同的目标
打造团队精神，首先要提出团队目标，抓好目标管理，没有目标，团队就失去了方向。因此，建立一个明确的目标并对目标进行分解，同时通过组织讨论、学习，使每一个单位、每一个人都知道本单位或自己所应承担的责任、应该努力的方向，这是团队形成合力、劲往一处使的前提。

凡事预则立，不预则废，要想打造一支优秀的团队，必须明确共同的目标。在团队管理中，不同角色的成员的目标是不一致的。各部门负责人需要按照承诺，保质保量地按时完成领导交待的工作。团队中不同角色由于那位置和看问题的角度不同，对工作的目标和期望值，也会有很大的区别。我们应善于捕捉成员间不同的心态，理解他们的需求，帮助他们树立共同的奋斗目标。劲往一处使，使得团队的努力形成合力。

三、抓规范，抓执行，营造积极进取团队向上的工作氛围
员工有着各自不同的经历和背景，如何规范他们的工作行为，使之步调一致是新领导班子的又一项重要工作。房产公司通过几年的探索和完善，已初步建立了一套行之有效的管理制度和流

程。衡量一个公司管理是否走上正轨的一个重要标志就是制度、流程是否被公司员工了解、熟悉、掌握和执行，是否有监督和保障措施。让员工熟悉、掌握各类制度、流程，不但是保证工作质量的需要，也是满足公司长远发展和员工快速成长的需要。没有一套科学完整、切合实际的制度体系，管理工作和员工的行为就不能做到制度化、规范化、程序化，就会出现无序和混乱，就不会产生井然有序、纪律严明的团队。所以，要从我们的小团队做起，要运用各种形式，加大学习力度，抓执行力，抓落实兑现。

四、用有效的沟通激活团队，建立良好的工作氛围
沟通是维护团队整体性的一项十分重要的工作，也可以说是一门

单位负责人必须要保持团队内部上下、左右各种沟通渠道的畅通，以利于提高团队内部的士气，为各项工作的开展创造“人和”的环境。

这半年多来，我们在沟通管理上做了多方面的努力，建立了多种沟通平台，每月一次员工分享会；每周一次的周会制度、早读制度，都能使员工在学习中学到沟通和提高。从实际效果来看，并取得了一定的成效，但还存在着许多不足之处，我们将在今后的工作中不断地进行完善和创新。

五、用好绩效考核激励机制，不断激发员工进步
绩效考核是一种激励和检验。它不仅检验每个团队成员的工作成果，也是向团队成员宣示公司的价值取向，倡导什么、反对什么，所以它同样关系到团队的生存和发展。

在绩效考核过程中，要坚持公平公正的原则，做到把年度考核和月度考核结合起来；根据考核结果，对员工进行奖励和处罚。考核评估的结果要及时向员工进行反馈，帮助他们寻找自身不足和团队目标的差距，从而激发员工不断改进工作品质，提高服务质量，达到团结进步的目的。

著名的管理大师彼得·德鲁克说过：“现代企业不仅是老板和下属的企业，而应该是一个团队。我们应该采取切实有效的措施，抓好团队建设，凝聚团队的力量，推动公司不断向前发展。”

六、为员工提供合适的职业发展规划
在公司要求员工同心同德的时候，公司同时得为员工提供合适的职业发展规划，帮助员工实现梦想。很难想象，一个不能满足员工基本需求的公司，员工还会和它同心同德。

我认为，每一个团队的领导人都要把帮助员工实现梦想作为自己的一项重要工作。因而各级干部要及时了解你的下属的梦想，各团队的队员也要知道其他队员的梦想，并且把员工的梦想引导和统一到团队和公司的梦想中来，为员工的梦想实现提供切实可行的步骤和措施，员工只有感受到公司的关怀和尊重，才会真正把自己当成公司的主人，才会与公司同心同德。

总之，团队建设是一个永恒的话题，只有把公司的各级团队建设好了，才能真正达到同心同德。

艺术。如果说纪律是维护团队完整的硬性手段的话，那么沟通则是维护团队完整的软性措施，它是团队的无形纽带和润滑剂。沟通可以使团队中上情下达、下情上达，促进彼此间的了解；可以消除员工内心的紧张和隔阂，使大家精神舒畅，从而形成良好的工作氛围。因此，作为各

团队建设专版

【编者按】顺天房产公司是在原公司和经营公司基础上，于今年5月重新组建的公司。重组公司如何建立机制、明确职责、构建工作秩序、加快公司发展等，是新领导班子的重大任务。同时，如何构建一个富有激情、充满活力、专业水平高、执行力强的团队，也成为新班子的挑战。

可喜的是，新领导班子视公司为一个大家庭，通过早会诵读、月度分享、员工互助、员工俱乐部等形式，将员工队伍快速引入到团结、有序、昂扬、奋进的工作轨道。

尤其是五月份举行的“团结一心，分享激情”主题活动，向大家传递一种信息——我们相互信任，一种精神——积极发挥正能量，一种信念——同心同德，战无不胜。

这种信念是在欢乐心情下相互传递的；这种精神是在新的团队快速磨合后所产生的；这种信念是在高管和中层及普通员工心灵层面上共享的。

特辑房产公司团队建设专版，供集团员工品鉴、玩味、想象……

团结一心 分享激情

——房产公司团队建设主题活动剪影

【本报讯】为丰富员工业余文化生活，缓解工作压力，调动员工积极性，增进员工之间的沟通、交流和增强团队的凝聚力，2014年5月24日下午房产公司全体员工在“和道源”农家乐举行“团结一心、分享激情”的主题活动。活动分为互动游戏、专业技能测评颁奖、工作理念分享会和生日聚餐四个部分。

第二部分：专业技能测评颁奖

本月在路总的领导下，给每位员工做了专业技能的测评，通过这次测评的结果评选出三位优秀的员工。路总、莎总和周总是获奖的同事（王敏、贾薇、苏敬）颁奖。

第三部分：部分工作理念分享会

路总在分享会上，给大家讲了一则“兔子与老虎”的寓言，故事讲述了兔子如何借老虎之威成就自身的过程，使每位员工联想到如何珍惜“顺天”这个大舞台，如何为“顺天”的发展壮大贡献力量，同时通过为“顺天”的共同发展而实现自我价值。

第一部分：互动游戏



- 下午2点全体员工集合，主持人讲解完活动流程后，互动游戏正式开始！
- 参赛选手需齐心协力用最快速的时间做好风火轮。
- 赛程启动风火轮，用时最少的团队将获胜！从制作到启动，只有大家团结一致才能完成，充分说明了团队之间团结的重要性！
- 队员们在吹气球。
- 队员们在运气球，正所谓男女搭配，干活不累！
- 十人九足游戏开始前，莎总正在激情的指导着队员们。
- 人椅游戏，两队同事蹲下，喊着同样的口号，比的就是谁坚持的最久。若没有团队意识，那就是一盘散沙，根本不会坚持很久。一个优秀的团队犹如一群在天空飞翔的大雁一样，排着人字形，在领头雁的带领下，齐心协力、精诚合作，不断飞翔理想的彼岸。
- 队员们在运气球。
- 队员们在吹气球。
- 队员们在运气球。

第四部分：生日聚餐

活动结束后，公司为5月份生日的同事（贾薇、马震）举办了生日会餐，吃着农家菜、品尝着美味的蛋糕，大家在一起分享着这一天的喜悦。整个活动虽然只有半天的时间，但是却有着不一样的意义。大家在玩得开心的同时也学到了很多，一个好的团队就是要有凝聚力和团结合作的精神，同时也让每位学员能够挥洒个性！

集团举行庆“七·一”系列活动



【本报讯】7月8日，集团在顺天黄金海岸大酒店举行庆祝中国共产党成立93周年系列活动，各分子公司全体党员及部分入党积极分子近100人出席活动。集团总裁苏松泉先生及开福区委组织部、捞刀河街道党工委负责人出席了上午的党员庆祝大会，并作重要讲话。

为时一天的系列活动中，选举产生了中共顺天集团第二届委员会，听一堂《从邓小平到习近平》的生动党课，举办了一场知识竞赛。整个活动组织严谨，生动活泼，有声有色，正能量彰显。通过一整天的活动，广大党员和入党积极分子深深感到党组织在企业不可替代的思想政治作用，大家相信在新一届党委的带领下，全体党员发挥先锋模范作用，定能推动集团各项事业稳步发展。

要闻

顺天建设马年报捷：国家级工法“三连响”

【本报讯】近日，从国家住房和城乡建设部建质[2014]40号文获悉，我司3项工法喜获2011~2012年度国家级工法。其中，柔性支护处治膨胀土路基边坡施工工法(完成人：杨和平、陆宏新、高雪山、唐大美、陈方红)获得国家一级工法，膨胀土路基填筑物理处施工工法(完成人：杨和平、陈方红、陆宏新、杨新作、肖杰)和钢管混凝土柱有粘结预应力框架梁连接节点施工工法(完成人：彭琳娜、蔡军、鄢建希、陈方红、成立强)获得国家二级工法。

此次全国范围内参与申报国家级工法的1742项工法中，仅有581项获得国家级工法，其中，国家一级工法122项，国家二级工法459项。这是我司建司以来，首次在一年内囊括多项国家级工法，完成了企业升特的重要必备条件之一，公司超强的实力和领先的水平享誉业界。

作为一线施工企业，公司始终致力于科技研发和科学成果的转化工作。公司高层领导班子高度重视工法开发和管理，每年投入大量科研经费，注重技术创新和技术人才的培养。总工程师作为此次工法开发的主导部门，在杨新伟总工程师的全面指导下，在相关技术骨干和核心力量的全程参与下，充分发挥各方人力、物力、财力资源，顺利完成工法的研发、申报、公关、跟踪等多项工作。特别是青年才俊陈方红，是此次国家级工法开发的骨干人员，充分发挥其专业领域优势，使公司一次性攻克3项国家级工法大奖，也因此得到公司高层的大力赞赏和提携。

工法是将项目现场施工经验进行总结和集成，以工法开发增强技术创新能力，从而促进工法的推广应用为目的的“产学研”相结合的一项工作。公司对国家级工法和省级工法的开发，不断提高了我司建筑技术水平和工程质量水平，有利于促进我司技术科研体系的完善和成熟，为公司资质“升特”奠定了坚实的基础。

供稿：顺天建设 / 黄杜鹄

董事长重要指示

- 各公司高层必须冷静思考如何抓住机遇，如何做大、做强、做品牌，因为有品牌、有形象才会有市场。
- 要提升企业发展的质量和品牌。品牌是企业生存的基石，是企业发展的常青树。品牌代表着企业的诚信、品质和实力。如何打造、保障品牌？从员工的一言一行中体现，我们要保证质量，从质量上做出品牌。
- 品牌建设事关公司发展的前景。我们的口号是：建一个工程，树一个形象，立一块丰碑，交一方朋友，领一方市场。

长沙顺天凯宾斯基酒店迎来试营业 酒店上下欢欣鼓舞！

【本报讯】作为华中地区首家凯宾斯基酒店，长沙顺天凯宾斯基酒店于7月12日迎来了试营业。当天，酒店部分员工代表在酒店总经理艾福曼的带领下，身着制服在酒店大堂拍摄了团队照片并以此庆祝酒店试营业。

长沙顺天凯宾斯基酒店作为长沙地标性建筑，拥有非常优越的地理位置。酒店位于商业主干道的韶山中路，坐拥充满活力的雨花亭商圈腹地，毗邻高档购物广场、写字楼和住宅楼。酒店距离火车站仅10分钟车程，距离武广高铁南站和黄花国际机场仅需20分钟和40分钟。酒店在客房、会议与婚宴、餐饮以及休闲设施方面拥有无可比拟的优势。

据悉，酒店各营业点也同步推出了各式开业特惠活动。客房方面，净价999元即可入住酒店豪华客房，并可享受次日早餐一份。餐饮部推出大堂吧英式下午茶，为客人提供上等咖啡、茶以及精致甜点，普拉那啤酒吧每晚举行啤酒大赛，终极获胜者将获得当晚全单5折优惠，每逢周一的男士之夜和周二的女士之夜，来啤酒吧消费的男士和女士都将额外获赠免费啤酒一支。不仅如此，元素西餐厅还将推出自助餐“买10送2”活动，祈顺酒家、凯宾美食廊、大堂吧也都将推出“即买即送”优

惠。另悉，酒店将于今年8月底隆重迎来正式营业，在近1个月的试营业期间，酒店将积极收集客人意见，及时给与客人反馈，并立即调整，酒店上下将全力以赴，以最好的状态备战开业！

酒店的官方微信、微博已开通，酒店后续会在微博、微信上推出一系列的线上活动与客人分享。



官方微信



官方微博

供稿：凯宾斯基酒店 / 彭欢



